



Términos y Condiciones

1. Cuando usted se inscribe con American Labor Alliance Retirement Plan & Trust, también conocido como ALA Trust para abreviar, debe estar inscrito como miembro de American Labor Alliance.
2. Este plan contiene las características de un plan de jubilación típico IRA o 401(k), pero ALA Trust no es un IRA o 401(k). Un plan de ahorro universitario como la 529s también se incluyen en este plan fletado.
3. Las distribuciones de retiro toman lugar cuando usted declara su propia jubilación entre las edades de 59 ½ a 70 ½. Las distribuciones pueden hacerse mensualmente, trimestralmente, semestralmente y anualmente.
4. Rollovers son aceptados en este plan.
5. Se enviará un resumen del fideicomiso de retiro a cada participante en este plan. Los artículos específicos de la vestimenta se describen en este documento.
6. Los empleadores adoptan este plan y están bajo los auspicios de un beneficio de ERISA y un acuerdo para beneficiar a los empleados y como tales miembros dentro de la naturaleza contractual de un convenio de bienestar múltiple del empleador-ECE que se aplica.
7. Dentro de ALA Trust, un participante o miembro puede pedir prestado fondos de su cuenta y los términos para los límites de endeudamiento depende de los saldos, la solvencia, el riesgo y el período de pago, pero no puede tener más de \$2000 en saldos no pagados. Una tasa de interés anual del 4% se cobra de los fondos prestados.
8. El fondo de inversión actúa como una anualidad. Existe una tasa de retorno garantizada con fechas de vencimiento completas. Al final de cada período de vencimiento, un afiliado puede retirar el principal y la declaración de intereses o puede hacer un rollover a un nuevo plan de períodos. Los planes programados son los siguientes:
 - 5 años de vencimiento, con una tasa de interés anual del 5%
 - 7 años de vencimiento, con una tasa de interés anual del 6%
 - 10 años de vencimiento, con una tasa de interés anual del 7%
9. Existen reglas para retirarse anticipadamente de este Plan de Retiro. Las penalidades se calculan al 10%, según las reglas del IRS y los honorarios administrativos internos. Ciertas condiciones se aplican a las solicitudes extremas individuales de emergencia para retiros anticipados.
10. Los beneficiarios deben ser asignados en cada cuenta.
11. Se envía estado de cuenta trimestralmente por cada cuenta.
12. Esta no es una inversión de fondos auto-dirigida asignando un programa de jubilación.
13. No hay cuotas anuales de mantenimiento.

Entiendo y acepto los términos y condiciones de ALA Trust y entiendo que pago una membresía anual con American Labor Alliance de \$25.00 y que éste plan es dirigido por los Oficiales, Consultores, Asesores, Custodios y Mesa Directiva de American Labor Alliance.

Nombre del Participante en letra molde

Firma del Participante

Nombre del Empleador si hay alguno

Testificado por el Representante debidamente autorizado de American Labor Alliance:

Nombre del Representante en letra molde

Firma del Representante

Fecha: _____